Grŵp Hyfforddi a Chynghori Cenedlaethol

(a) Pwrpas Cyffredinol

Pwrpas y Grŵp Cynghori Cenedlaethol ar Hyfforddiant yw:

Sefydlu'r galw am hyfforddiant i aelodau a swyddogion Cynghorau Cymuned a Thref ac argaeledd darparwyr i gwrdd â'r galw.

Rhoi strwythur hyfforddi integredig ar waith ar gyfer darparu hyfforddiant mewn ymgynghoriad â Chynghorau Lleol.

Ystyried darparu hyfforddiant priodol i aelodau a staff Cynghorau Lleol a darparu unrhyw gymorth angenrheidiol.

Hyrwyddo datblygiad diwylliant hyfforddi mewn cynghorau lleol.

Gweithredu fel fforwm ar gyfer cyfnewid syniadau ar faterion yn ymwneud â chyflwyno hyfforddiant gan gynnwys nodi a hyrwyddo arferion da.

Sicrhau ansawdd a phriodoldeb yr hyfforddiant a ymgymerir gan ddarparwyr.

Annog buddsoddiad mewn hyfforddiant.

Hyrwyddo datblygiad e-ddysgu fel arf pwysig mewn hyfforddiant a datblygiad.

Annog trefniadau ar gyfer ‘hyfforddiant i hyfforddwyr’ i hwyluso’r gwaith o gyflwyno hyfforddiant/mentora gan nifer priodol o gynghorwyr a chlercod profiadol a pharod.

Asesu deddfwriaeth a pholisi cenedlaethol mewn perthynas â'r goblygiadau i gapasiti a gallu'r sector.

(b) Statws

Er bod trefniadau gweinyddol ffurfiol yn cefnogi cyfarfodydd, mae'r grŵp yn bennaf yn grŵp trafod anffurfiol sy'n bodoli i rannu gwybodaeth a chyngor a datblygu strategaeth.

(c) Aelodaeth

Aelod penodedig o Bwyllgor Gwaith Cenedlaethol Un Llais Cymru, sy’n gweithredu fel Cadeirydd y grŵp.

Prif Weithredwyr Un Llais Cymru a Chymdeithas Clercod Cynghorau Lleol.

Arweinwyr Hyfforddiant gan Un Llais Cymru a Chymdeithas Clercod Cynghorau Lleol.

Swyddog Hyfforddiant Rhanbarthol, Cymdeithas Clercod Cynghorau Lleol.

Swyddog Cyswllt Polisi Cymru, Cymdeithas Clercod Cynghorau Lleol

Swyddog Polisi a Gwella Gwasanaethau Democrataidd, Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru.

Dau gynrychiolydd o Lywodraeth Cymru

Cynrychiolydd o Gymdeithas Genedlaethol y Cynghorau Lleol.

Cyfethol unigolion eraill y mae angen eu harbenigedd i gefnogi gwaith y grŵp.

Cyrff eraill i'w gwahodd i fynychu pan fo'n briodol gan gynnwys Archwilio Cymru, Prifysgolion Cymru, Prifysgol De Montfort, Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru, a Chymorth Cynllunio Cymru.

(ch) Amlder Cyfarfodydd

Fel arfer cynhelir cyfarfodydd bob chwarter, er y gall hyn newid.

(dh Cworwm

Amh.

(dd) Cofnodion

Cedwir cofnodion o bob cyfarfod. Bydd y camau gweithredu a nodir yn y cofnodion yn cael eu hadrodd i'r cyfarfod nesaf.

(e) Presenoldeb staff ac Aelodau'r Pwyllgor Gwaith Cenedlaethol

Bydd y Prif Weithredwr a'r Dirprwy Brif Weithredwr/Rheolwr Adnoddau fel arfer yn mynychu pob cyfarfod. Bydd aelod o dîm Un Llais Cymru yn darparu cymorth ysgrifenyddol. Gall aelodau eraill o dîm Un Llais Cymru fynychu yn ôl disgresiwn y Prif Weithredwr. Caiff cyfarfodydd eu cadeirio gan Gadeirydd Pwyllgor Gwaith Cenedlaethol Un Llais Cymru.

(f) Swyddogaethau: Strategaeth a chydlynu

Mae rhaglen waith y grŵp yn cynnwys:

Sefydlu'r galw am hyfforddiant gan aelodau a staff cynghorau cymuned a thref, gan gynnwys eu gofynion dysgu penodol. Gallai hyn gynnwys cynnal asesiad o anghenion hyfforddi a/neu grwpiau ffocws.

Nodi darparwyr hyfforddiant posibl i sicrhau cwmpas daearyddol eang cyn belled ag y bo modd.

Sefydlu strategaeth hyfforddi y cytunwyd arni ar gyfer cynghorau lleol gan gynnwys strwythurau priodol ar gyfer darparu hyfforddiant i aelodau a staff a 'hyfforddiant i hyfforddwyr'; meysydd llafur ar gyfer hyfforddi aelodau a swyddogion; y dulliau o

ddarparu hyfforddiant; y mecanweithiau ar gyfer diweddaru deunyddiau hyfforddi presennol ac ar gyfer cynhyrchu deunyddiau hyfforddi ychwanegol, gan gynnwys deunyddiau e-ddysgu; a phennu cyfrifoldeb am agweddau ar y strategaeth.

Hyrwyddo pwysigrwydd cyllidebau hyfforddi a hyfforddi i gynghorau lleol, eu haelodau, a staff, gan gynnwys cynhyrchu deunyddiau hyrwyddo priodol.

Ystyried trefniadau ar gyfer monitro a gwerthuso'r hyfforddiant yr ymgymerir ag ef, gan gynnwys datblygu dangosyddion perfformiad.

(ff) Perfformiad

Gan fod y grŵp yn gorff anffurfiol sy'n cynnwys nifer o sefydliadau, nid oes angen mecanweithiau adolygu perfformiad ffurfiol fel arfer.

(g) Dirprwyo pellach

Gan fod y grŵp yn gorff anffurfiol sy'n cynnwys nifer o sefydliadau, nid oes angen pwerau dirprwyedig ffurfiol fel arfer.

(ng) Gofynion cyfreithiol

Bydd y grŵp yn cadw at y ddeddfwriaeth berthnasol yn ei holl ystyriaethau a bydd yn defnyddio modelau arfer da yn ei waith.

(h) Adolygu

Gan fod y grŵp yn gorff anffurfiol sy'n cynnwys nifer o sefydliadau, nid oes angen adolygiad ffurfiol o'i drefniadau fel arfer.